

## 江西赣能股份有限公司丰城发电厂公开询比采购文件

序号	项目名称	主要采购内容
1	专业序列任职资格标准体系构建咨询服务	详见挂网招标附件

投标须知（请认真阅读，以免投标不规范导致投标无效）：

1、采购方式为询价比选采购，参与投标的供应商请根据此次挂网所附的招标规范/技术说明、评分标准等招标文件做出响应，按照技术规范

7.1 条要求（投标人必须是在中华人民共和国工商管理部门注册的，且注册资金不低于 500 万元（含），具有独立法人资格的企事业单位或其他经济实体）

7.2 条要求（投标人经营范围须包括企业管理咨询）

7.3 条要求（投标人近三年必须服务过国有控股企业，服务内容包括但不限于任职资格标准体系建设、人才发展规划，案例不少于 3 例）

7.4 条要求（本项目不接收联合体投标）

提供证明文件，不规范的或证明文件缺失的，视为投标无效。

2、报价要求：控制价：45 万元。对项目分项报价，注明是否含税以及税率（需开具国家相关法规规定的增值税专票）。报价相关资料需盖骑缝章或者每一页需加盖公章/报价章，否则视为投标无效，不允许澄清。

3、打分标准：

（一）报价：分值 20 分。

基准价：若有效投标人多于五家（含五家）时，去掉一个最高评审价及一个最低评审价后，取剩余评审价作算术平均为基准价；若有效投标人少于五家时，取所有有效评审价作算术平均为基准价。计算各投标报价偏离率  $P(\%) = (\text{评审价} - \text{基准价}) / \text{基准价} * 100(\%)$ 。投标评审价高出基准价的，每高出 1%，价格得分等于价格得分满分扣去 1 分；投标评审价低于基准价的，每低过 1%，价格得分等于价格得分满分扣去 1 分。评审价格得分结果按四舍五入法则保留小数点后两位。若各投标人所报税率相同，则按含税总价进行评审，若各投标人所报税率不同，则按不含税单价进行评审。

（二）技术：分值 80 分。

详见招标规范/技术说明中的“技术评分表”

总分计分方法如下：

各单位最终得分为：每位评选成员评选得出的总分取平均值。完全响应并满足招标文件要求的参与投标的供应商中，评审总分最高者中标。

4、工期：项目服务周期约 120 天，计划 2026 年 2 月至 2026 年 6 月完成（具体开工时间根据招标方通知确定）。

5、合同主要条款约定：

（1）以项目实际开工之日（有开工报告的以开工报告时间为准）起计算。项目必须按合同工期完成，若延误工期，甲方有权进行考核，其中：项目合同金额在 50 万元以上的，因乙方原因推迟工期，每延误一天考核乙方本项目结算金额的 1%；项目合同金额在 50 万元以下的，因乙方原因推迟工期，每延误一天考核乙方本项目结算金额 1000 元。以此类推，最高不超过合同结算金额总价的 10%。

（2）结算方式：项目验收合格后，乙方在三周内向甲方报送完整结算资料。若因乙方原因未及时办理，每延迟一周考核乙方工程结算金额 1%，以此类推，最高不超过合同结算金额总价 5%（2 万元封顶）。

（3）付款方式：在结算程序合格办理完毕一个月后，甲方付足乙方结算总价的 100%。

（在甲方向中标单位发送电子版水印合同后，中标单位须在 10 日内完成纸质版签字盖章并寄回，如无特殊原因，甲方有权认定为弃标行为，扣除本项目投标保证金且不得参加本项目投标。）

6、参与投标的供应商需认真悉知我厂考核细则，见挂网附件，投标则视为响应我厂考核细则，并受其约束和管理。

7、其他要求见挂网公告。

备注：请参与投标的供应商认真对待。提交的投标资料必须按照招标文件要求提供，对于胡乱提供明显与本次招标无关资料的，甚至提供错误、虚假资料的供应商，将被没收投标保证金，并做拉黑三个月处理。

计划经营部  
2026年1月23日



# 丰城发电厂专业序列任职资格标准体系构建咨询项目招投标文件

## 技术规范部分

**1 项目名称：**丰城发电厂专业序列任职资格标准体系构建咨询项目

### 2 项目实施范围

本项目将在丰城发电厂全面开展专业序列任职资格标准体系构建咨询服务，对现行岗位职责、人员能力要求、培养与评价方式进行系统调研与分析；构建与电厂发展战略、生产要求及人才发展规划相匹配的任职资格标准体系；项目成果在丰城电厂范围内统一适用，并为后续推广与持续优化预留扩展空间。

### 3 项目目标

3.1. 建立统一、规范的专业序列任职资格标准体系，明确各专业序列的层级划分、岗位定位与发展通道形成“岗位—能力—等级”相衔接的标准化体系。

3.2. 明确岗位任职标准与能力要求，系统界定各序列在不同等级在基本条件、专业知识与技能水平、能力素质及价值贡献方面的任职条件，解决岗位要求模糊、标准不统一的问题，为用人、育人、评人提供清晰依据。

3.3. 支撑人才选拔、培养与发展，为人员招聘、岗位竞聘、人才盘点、梯队建设提供标准化工具，为员工职业发展路径和能力提升方向提供清晰指引。

3.4. 为绩效管理和薪酬激励提供基础支撑，为岗位价值评估、能力等级差异化激励提供标准依据，推动“以能力和贡献为导向”的人才管理机制落地。

3.5. 夯实电厂人才管理长效机制，构建可持续迭代优化的任职资格管理框架，支撑丰城电厂高质量发展和专业化、精细化管理要求。

### 4 项目内容及研究方式

#### 4.1. 项目内容

4.1.1 基于公司现有成长通道，在管理类、专业技术类、操作类建立不同层级岗位的任职资格体系；建立不同层级职位任职资格要素维度，确定具体评价指标，对同一层级职位进行等级划分，形成任职资格定量评价、定性评价量化表。

4.1.2 制定任职资格评价认定工作制度及常态化运行机制，并与人力资源规划、课程体系、职业生涯规划协调进行衔接。

4.1.3 为 HR 业务共享团队提供教练服务，培训 15 人左右的团队掌握评价认定的方法论、操作方法及工具，使其具备独立完成任职资格认定的能力。

## 4.2. 项目开展方法

4.2.1 全面调研：通过访谈、资料阅读、现场勘察和问卷调查等方式，对企业高层领导、中层领导及关键岗位代表进行全面调研；

4.2.2 项目驻场：项目人员驻场开展工作，确保项目顺利推进，达成最终成果。

## 5 项目最终成果及交付物

5.1 通过咨询服务提交以下成果文件：

提交《赣能丰城发电厂专业序列与岗位现状调研分析报告与改进建议》、《赣能丰城发电厂专业序列任职资格标准管理办法》（含电厂全部序列）以及相关操作手册。

5.2 通过咨询服务达到以下管理成效：

5.2.1 实现岗位与能力要求的标准化、透明化。

5.2.2 为人才培养与梯队建设提供清晰路径，明确员工在专业序列中的发展通道和晋级条件。

5.2.3 支撑人才选拔与岗位配置更加科学合理，为培训体系和人才培养计划提供清晰的能力目标。

## 6 项目时间及人员安排

项目服务周期约 120 天，预计 2026 年 2 月至 2026 年 6 月完成。项目团队根据项目需求，合理安排人员与时间，确保项目按时、高质量完成。项目团队应不少 3 人。

## 7 企业资格要求

7.1 投标人必须是在中华人民共和国工商管理部门注册的，且注册资金不低于 500 万元（含），具有独立法人资格的企事业单位或其他经济实体；

7.2 投标人经营范围须包括企业管理咨询；

7.3 投标人近三年必须服务过国有控股企业，服务内容包括但不限于任职资格标准体系建设、人才发展规划，案例不少于 3 例；

7.4 投标人应对所提交资料和投标文件的真实性负责，如果在评标过程中发现所报材料有不真实的情况存在的，将取消其中标资格；

7.5 本项目不接受联合体投标

## 8 评标标准

评分项	评分标准
<p>业绩 (20 分)</p>	<p><b>内容：</b>2020 年以来（以合同签订日期为准）为企业提供任职资格体系建设、人才发展规划等相关方案设计，每份计 3 分合计不超过 15 分。案例是国企或火力发电厂的，另加每份 2 分，合计不超过 5 分。此项总分不超过 20 分。</p> <p>业绩必须提供合同。注：提供合同原件扫描件，扫描件需清晰，不提供或不清晰不得分。以合同签订日期为准。</p> <p><b>证明材料：</b> 提供合同复印件</p>
<p>人员素质 (10 分)</p>	<p><b>内容：</b>投标人驻场项目负责人从业经验</p> <p><b>证明材料：</b>提供公司承诺函</p> <p><b>评分标准：</b> 投标人驻场项目负责人从业经验在 10 年以上（含 10 年），得 5 分； 投标人驻场项目负责人从业经验在 7 年以上（含 7 年），得 3 分； 投标人驻场项目负责人从业经验 5 年（含 5 年），得 1 分； 投标人驻场项目负责人从业经验 3 年以下，得 0 分。</p> <p><b>内容：</b>投标人参与本项目团队人员素质</p> <p><b>证明材料：</b>项目团队成员相关基础信息、学历证明</p> <p><b>评分标准：</b> 投标人项目团队硕士以上学历 3 人以上（含 3 人），且从业经验 5 年以上，得 5 分； 投标人项目团队硕士以上学历 1 人（含 1 人），且从业经验 3 年以上，得 2 分； 投标人项目团队无硕士以上学历，且从业经验在 3 年以下，得 0 分。</p>
<p>项目方案 (50 分)</p>	<p><b>方法论（25 分）</b> 根据项目思路是否清晰、科学合理，项目方案是否专业、完整、可行进行评分，优得 25 分，根据情况适当扣分，以 1 分为级差，最低为 0 分。</p>

评分项		评分标准
		<b>咨询服务需求满足度（15分）</b> 根据项目建议方案是否满足项目需求进行评分，完全满足项目需求、针对性强得15分，根据情况适当扣分，以1分为级差，最低为0分。
		<b>项目进度安排（5分）</b> 根据项目进度安排的合理性、阶段性成果是否清晰进行评分，实施进度及落实措施安排科学合理得5分；基本合理可行，实施进度安排基本合理得3分；缺乏可执行性，进度计划不合理得0分。
		<b>增值服务（5分）</b> 根据能否有效满足项目需要的增值服务及后续服务方案等进行评分，优得5分，根据情况适当扣分，以1分为级差，最低为0分。
报价及评审规则 (20分)	基准价	基准价：若有效投标人多于五家（含五家）时，去掉一个最高评审价及一个最低评审价后，取剩余评审价作算术平均为基准价；若有效投标人少于五家时，取所有有效评审价作算术平均为基准价。
	报价偏离率	计算各投标报价偏离率 $P(\%) = (\text{评审价} - \text{基准价}) / \text{基准价} * 100(\%)$ 。
	报价评分	投标评审价高出基准价的，每高出1%，价格得分等于价格得分满分扣去1分；投标评审价低于基准价的，每低过1%，价格得分等于价格得分满分扣去1分。
	说明	评审价格得分结果按四舍五入法则保留小数点后两位。

9.项目详细内容见：附件 专业序列任职资格标准体系构建项目咨询合同